

Бюджетное учреждение здравоохранения Удмуртской Республики  
«Малопургинская районная больница  
Министерства здравоохранения Удмуртской Республики»

П Р И К А З

« 10 » января 2022 г.

№ 6

с. Малая Пурга

Об исполнении Федерального закона  
№ 273-ФЗ «О противодействии  
коррупции»

В целях дальнейшего совершенствования системы противодействия коррупции, обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией, обеспечения эффективности деятельности, руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 года 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 года №478 «О Национальном плане по противодействию коррупции на 2021-2024 годы», в целях профилактики коррупционных правонарушений в БУЗ УР «Малопургинская РБ МЗ УР» (далее – РБ) —

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить:
  - 1.1 Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам (приложение № 1);
  - 1.2 План по противодействию коррупции на 2022 год (приложение №2);
  - 1.3 Комиссию по предотвращению и урегулированию конфликта интересов РБ (приложение №3).
  - 1.4 Антикоррупционную политику РБ (приложение №4).
2. Назначить ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений юрисконсульта Вершинина И.Б.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.М. Назаров

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам

№ п/п	Структурное подразделение	Должность
1	Административно-управленческий персонал	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Главный врач</li> <li>- Заместитель главного врача по медицинской части</li> <li>- Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе</li> <li>- Заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения</li> <li>- Заместитель главного врача по экономическим вопросам</li> <li>- Главный бухгалтер</li> <li>- Заместитель главного бухгалтера</li> <li>- Начальник отдела кадров</li> </ul>
2	Поликлиника	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Заведующая терапевтическим отделением</li> <li>- Врач-хирург</li> <li>- Врач-дерматовенеролог</li> <li>- Врач-акушер гинеколог</li> <li>- Врач-терапевт участковый</li> <li>- Врач-невролог</li> <li>- Врач-отоларинголог</li> <li>- Врач-офтальмолог</li> <li>- Врач-онколог</li> <li>- Врач-фтизиатр</li> <li>- Врач-рентгенолог</li> <li>- Врач-эндоскопист</li> <li>- Врач-эндокринолог</li> <li>- Врач-инфекционист</li> </ul>
3	Стационар	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Заведующий терапевтическим отделением</li> <li>- Заведующий хирургическим отделением</li> <li>- Заведующий рентгенологическим отделением</li> <li>- Заведующий отделением анестезиологии-реанимации</li> <li>- Врач-терапевт</li> <li>- Врач-невролог</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач-педиатр</li> <li>- Врач-хирург</li> <li>- Врач-анестезиолог-реаниматолог</li> </ul>
4	Детская поликлиника	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач-педиатр участковый</li> <li>- Врач-педиатр</li> </ul>
5	Стоматологическое отделение	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач-стоматолог-хирург</li> <li>- Врач-стоматолог -терапевт</li> <li>- Врач-стоматолог-детский</li> </ul>
6	Врачебные амбулатории	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач общей практики (семейный врач)</li> <li>- Врач-педиатр участковый</li> <li>- Врач-терапевт участковый</li> </ul>

## **План по противодействию коррупции на 2022 год**

### **1. Общие положения**

1.1. План по противодействию коррупции на 2022 год (далее – План) разработан с учетом:

- Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденным указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Закона УР от 20.09.2007 г. № 55-РЗ «О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в Удмуртской Республике»;
- Указа Главы Удмуртской Республики от 13.11.2015 г. № 219 «О комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Удмуртской Республике».

1.2. План предусматривает реализацию комплекса мероприятий по противодействию коррупции.

### **2. Основные цели и задачи Плана**

2.1. Основными целями Плана являются:

- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией;
- повышение эффективности управления путем совершенствования антикоррупционных механизмов;
- внедрение в практику деятельности профилактических мер, направленных на недопущение условий, порождающих коррупцию;
- снижение уровня коррупции при осуществлении хозяйственной деятельности;
- формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям путем повышения правовой культуры к противодействию коррупции.

2.2. Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- совершенствование механизмов противодействия коррупции;
- выявление причин и условий, порождающих коррупцию, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупции;
- совершенствование механизма проведения антикоррупционной экспертизы внутренних документов;

- формирование антикоррупционного общественного сознания;
- проведение мониторинга эффективности мер антикоррупционной политики;
- обеспечение информационной прозрачности деятельности;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторах.

### **3. Мероприятия Плана**

Для достижения поставленных целей и решения указанных задач Планом предусмотрена реализация комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

- организационные меры по формированию механизма противодействия коррупции;
- внедрение антикоррупционных механизмов;
- внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, совершенствование механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- антикоррупционное просвещение, формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции;
- установление обратной связи с контрагентами и органами государственной власти, в том числе по вопросам, связанным с использованием средств субсидии;
- мониторинг мер по противодействию коррупции, мониторинг (контроль) реализации настоящего Плана.

Мероприятия плана, ответственные исполнители, срок исполнения приведены в Таблице 1.

### **4. Ожидаемые результаты реализации Плана**

Выполнение мероприятий Плана позволит:

- минимизировать и (или) ликвидировать последствия коррупции;
- устранить коррупциогенность внутренних актов;
- повысить эффективность управления;
- укрепить доверие населения, контрагентов, органов государственной власти и местного самоуправления к деятельности районной больницы;
- повысить качество и доступность к информации о деятельности районной больницы;
- обеспечить эффективное и качественное осуществление хозяйственной деятельности.

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1. Организационные меры по формированию механизмов противодействия коррупции			
1.1	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год.	Юрисконсульт Вершинин И.Б.	1 квартал 2022 года
1.2	Подготовка и представление информации о ходе реализации мероприятий плана главному врачу.	Юрисконсульт Вершинин И.Б.	До 1 апреля 2022 года
2. Внедрение антикоррупционных механизмов в сферах деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам			
2.1	Анализ сфер деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам, в том числе по итогам рассмотрения правоприменительной практики правоохранительных и судебных органов.	Юрисконсульт Вершинин И.Б.	В течение 2022 года
2.2	Разработка примерного перечня должностей в организации, наиболее подтвержденных коррупционным рискам.	Юрисконсульт Вершинин И.Б.	март 2022 года
3. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, совершенствование системы внутреннего контроля и механизмов предотвращения или урегулирования конфликта интересов			
3.1	Анализ должностных инструкций, внесение в них изменений, предусматривающих антикоррупционные требования.	Начальник отдела кадров Колодкина М.А.	В течение 2022 года
3.3	Разработка и внедрение внутреннего антикоррупционного контроля за деятельностью работников, замещающих коррупционно-опасные должности.	Начальник отдела кадров Колодкина М.А.	4 квартал 2022 года

**Комиссия**

по предотвращению и урегулированию конфликта интересов  
Бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики  
«Малопургинская районная больница Министерства здравоохранения  
Удмуртской Республики»

Председатель комиссии:

— Вершинин И.Б., юрисконсульт,

Заместитель председателя комиссии:

— Алексеева Н.В., заместитель главного врача по экономическим  
вопросам,

Секретарь комиссии:

— Колодкина М.А., начальника отдела кадров;

Члены комиссии:

— Назаров А.М., главный врач,

— Санников М.А., заместитель главного врача по медицинской части,

— Тимиршина С.Р., главный бухгалтер.



## **Антикоррупционная политика**

Бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики  
«Малопургинская районная больница Министерства здравоохранения  
Удмуртской Республики»

### **1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика (далее - Политика) БУЗ УР «Малопургинская РБ МЗ УР» разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции (изд. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации).

1.2. Политика БУЗ УР «Малопургинская РБ МЗ УР» (далее – районная больница) является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников районной больницы при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности районной больницы.

1.3. Деятельность по противодействию коррупции в районной больнице осуществляется в соответствии с настоящей Политикой, Планом противодействия коррупции на 2022-2023 годы, а также иными локальными нормативными актами.

### **2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

2.1. Цель Политики - разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности районной больницы, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников районной больницы к коррупционным правонарушениям.

2.2. Задачами Политики районной больницы являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции районной больницы о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения районной больницы и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;



- предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания;
- установление обязанности работников районной больницы знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

### 3. Используемые в антикоррупционной политике понятия определения

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование работником районной больницы своего должностного положения вопреки законным интересам районной больницы и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

**Противодействие коррупции** - деятельность районной больницы и его работников в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника районной больницы влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами районной больницы, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации районной больницы, работником которой он является.

**Личная заинтересованность работника** - заинтересованность работника районной больницы, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым районной больницы вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности районной больницы**

4.1. Принципами Политики районной больницы являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, своими работниками и иными лицами;
- принцип личного примера руководства. Руководитель и иные руководящие работники районной больницы должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников районной больницы, совершивших коррупционные проявления;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Политики;
- мониторинг и контроль. Районная больница осуществляет мониторинг коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, и деятельности по осуществлению закупок для нужд районной больницы и устранения выявленных коррупционных рисков.

#### **5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. Настоящая Политика предназначена для использования работниками районной больницы, ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения принципов и требований настоящей Политики и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники районной больницы, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

#### **6. Лица ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

## районной больницы и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью районной больницы достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

районная больница самостоятельно:

- утверждает настоящую Политику;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Политике;
- определяет лицо, на которое возлагается ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики;
- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности районной больницы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении районной больницей мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в районной больнице.

Должностное лицо, на которое возложена ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- разрабатывает и представляет на утверждение районной больницей проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками районной больницы;
- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками районной больницы, и уведомлений о конфликте интересов работников районной больницы;

6.2. Районная больница гарантирует работникам отсутствие претензий и негативных последствий в случае раскрытия работником информации руководству районной больницы или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

## 7. Обязанности работников районной больницы, связанные с

## **предупреждением и противодействием коррупции**

### **7.1. Работники районной больницы обязаны:**

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени районной больницы;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени районной больницы;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики районной больницы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики районной больницы о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами районной больницы или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю, лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, руководству районной больницы о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. Работники должны не ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящей Политики, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в деятельности районной больницы.

## **8. Перечень реализуемых районной больницей антикоррупционных мероприятий**

8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью районной больницы, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников районной больницы;
- разработка и утверждение иных локальных нормативных актов районной больницы по вопросам профилактики и недопущения коррупционного поведения.

8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:



- введение процедуры информирования работниками районной больницы о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования руководства районной больницы о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования руководства районной больницы о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.